

En la actualidad no existe normativa específica para los trabajos de jardinería.

Habría que tener en cuenta la legislación de industria, toda la referente al mercado CE que deben llevar los diferentes equipos que se utilicen.

Respecto al ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales, la ley 31/1995 y el R.D.397/1997 son de plena aplicación a las empresas de jardinería. Están obligadas a efectuar evaluaciones de riesgos y a implantar un sistema de gestión de la prevención.

De su ámbito de desarrollo serían de aplicación el R.D. 1215/1997 sobre utilización de equipos de trabajo y el R.D. 773/1997 sobre Equipos de Protección Individual y el 664/1997 sobre protección contra agentes biológicos. Si los trabajadores implican la manipulación frecuente de pesos importantes (Trabajos de tala, cava, transporte de sacos...) habría que atenerse a lo dispuesto en el R.D. 487/1997.

Si se manipulan productos fitosanitarios habría que tener en cuenta la legislación que regula esta actividad y la referente a almacenamiento, manipulación y etiquetado de productos químicos (R.D. 1078/1993 y 363/1995) así como el R.D. 374/2001 sobre agentes químicos.